

Konfliktnormen nach Mahatma Gandhi

Mahatma Gandhi war ein indischer Rechtsanwalt, Publizist, Morallehrer, Asket und Pazifist, der zum geistigen und politischen Anführer der indischen Unabhängigkeitsbewegung wurde.

Er wurde mehrmals für den Friedensnobelpreis nominiert, der ihm jedoch nie vergeben wurde. Sein Umgang mit Konflikten ist einmalig und basiert auf folgenden Punkten:



Quelle: www.zeit.de

Grundhaltung:

- ⊗ **Bestimme den Konflikt genau!**
 - ✓ Lege die konfliktentscheidenden Tatsachen objektiv dar.
 - ✓ Lege Deine Ziele klar dar, und versuche die Deines Gegners zu verstehen.
 - ✓ Betone gemeinsame Ziele und vereinbare Ziele.
- ⊗ **Handle in Konflikten!**
 - ✓ Handle sofort, hier und für Deine eigene Gruppe, in Übereinstimmung mit den Betroffenen und aus Überzeugung.
- ⊗ **Gehe positiv an einen Konflikt heran!**
 - ✓ Betrachte den Konflikt als eine positive Gelegenheit, dem Gegner zu begegnen, die Gesellschaft umzuformen, und Dich selbst zu verändern.

Konfliktaustragung:

- ⊗ **Verhalte Dich in Konflikten gewaltlos!**
 - ✓ Keine Verletzenden Handlungen, Worte oder Gedanken.
 - ✓ Richte beim Gegner keinen Schaden an, sondern tu Gutes selbst dem der Böses tut.
- ⊗ **Handle auf zielgemäße / zweckmäßige Weise!**
 - ✓ Versuche aufbauende und weiterführende Element in den Konflikt einzubringen.
 - ✓ Handle offen, nicht verdeckt.
 - ✓ Lenke den Kampf genau auf das Ziel.
- ⊗ **Verweigere dem Bösen die Zusammenarbeit!**
 - ✓ Keine Zusammenarbeit mit Strukturen oder Personen, die Übel stiften bzw. die nicht gegen das Böse angehen.
- ⊗ **Sei bereit, Opfer zu bringen!**
 - ✓ Entziehe Dich nicht Bestrafungen bzw. Verzicht und sei notfalls bereit, Deine Ziele aufzugeben.

- ⚡ **Vermeide es, künstliche Fronten aufzubauen!**
 - ✓ Unterscheide zwischen Person und Status.
 - ✓ Halte den Kontakt aufrecht.
 - ✓ Versuche, Dich in die Lage Deines Gegners einzufühlen.
 - ✓ Sei beweglich bei der Abgrenzung von Parteien und Positionen.
- ⚡ **Vermeide unnütze Ausschreitungen!**
 - ✓ Bleibe der bestehenden Gesinnung gegenüber so loyal wie möglich.
 - ✓ Provoziere und demütige nicht, und lass Dich nicht provozieren oder demütigen.
 - ✓ Dehne die Konfliktziele nicht aus.
 - ✓ Wähle die mildesten Formen des Konfliktverhaltens.

Konfliktlösung:

- ⚡ **Bringe Konflikte zu einer Lösung!**
 - ✓ Ziehe die Konfliktaustragung nicht in die Länge.
 - ✓ Strebe immer Verhandlungen mit dem Gegner und positive gesellschaftliche Veränderungen an.
 - ✓ Strebe nach menschlichen Veränderungen an Dir selbst und am Gegner.
- ⚡ **Beharre auf wesentlichen, nicht auf unwesentlichen Dingen!**
 - ✓ Lass über wesentliche Fragen nicht mit Dir handeln.
 - ✓ Sei kompromissbereit in unwesentlichen Fragen.
- ⚡ **Betrachte Dich als einen fehlbaren Menschen!**
 - ✓ Denke daran, dass Du irren kannst.
 - ✓ Gib Deine Fehler offen zu.
 - ✓ Es ist nicht wichtig, immer an derselben Meinung festzuhalten.
- ⚡ **Zeige eine großzügige Einstellung zum Gegner!**
 - ✓ Nütze die Schwächen des Gegners nicht aus.
 - ✓ Beurteile den Gegner nicht strenger, als Dich selbst.
 - ✓ Bringe Deinem Gegner Vertrauen und Respekt entgegen.
- ⚡ **Bekehrung, nicht Zwang!**
 - ✓ Strebe nach Lösungen, die für Dich selbst und für Deinen Gegner annehmbar sind.
 - ✓ Setze Deinen Gegner nie Zwang aus.
 - ✓ Bekehre Deinen Gegner zum Glauben an die Sache, die Du vertrittst.

Wir unterstützen Sie gerne bei der Gestaltung eines funktionierenden Konfliktmanagementsystems und der konstruktiven Lösung von Konflikten. Für weitere Informationen zu unseren Dienstleistungen kontaktieren Sie uns unter office@konkom.at oder besuchen Sie unsere Website unter www.konkom.at.